

## Leverandørerkjøring

Asplan Viak AS krever at selskapets leverandører følger visse grunnleggende krav knyttet til etikk, antikorrupsjon, menneskerettigheter og arbeidsliv. Disse grunnleggende krav skal gjelde uavhengig av hvor leverandørene er etablert eller utøver sin virksomhet.

Der hvor lover, reguleringer og konvensjoner omhandler samme tema skal alltid den strengeste standarden gjelde.

Dersom leverandøren bruker underleverandører for å oppfylle avtale med Asplan Viak, er leverandøren forpliktet til å videreføre og bidra til etterlevelse av kravene hos sine underleverandører og samarbeidspartnere. Dette skal gjelde i hele leverandørkjeden.

Leverandøren skal overholde lokal lovgivning i de land hvor det utøves virksomhet. Videre forutsettes det at leverandøren overholder relevante bestemmelser om utøvelse av næringsvirksomhet i internasjonale avtaler og konvensjoner som den norske stat har sluttet seg til.

Leverandøren forplikter seg til å overholde grunnleggende etiske standarder for forretningspraksis, ivaretagelse av menneskerettigheter og arbeidstakerrettigheter, samt handlemåte i konkurranse med andre.

### Menneskerettigheter

Leverandøren skal støtte opp om, og respektere internasjonalt anerkjente menneskerettigheter.

### Arbeidstakerrettigheter

#### 1. Forbud mot barnarbeid (FNs barnekonv. art. 32, ILO-konvensjon nr. 138 og 182)

Barn under 15 år (14 eller 16 år i enkelte land) skal ikke utføre noen typer arbeid som er til hindring eller skade for deres utdannelse og/eller utvikling.

Barn under 18 år skal ikke arbeide nattskift, eller utføre noen typer arbeid som vil sette deres sikkerhet, fysiske og/eller mentale helse i fare.

Barn har rett til å bli beskyttet mot økonomisk utnyttning i arbeid.

#### 2. Tvangsarbeid/slavearbeid (ILO-konvensjon nr. 29 og 105)

Tvangsarbeid eller ufrivillig arbeid skal ikke forekomme i noen form, herunder også som et middel for opplæring, straff eller for å fremme arbeidsdisiplin.

Arbeidstakere skal ikke måtte levere depositum eller identifikasjonspapirer til arbeidsgiver.

Arbeidstakere er fri til å avslutte arbeidsforholdet etter en rimelig oppsigelsestid.

### **3. Organisasjonsfrihet og retten til kollektive forhandlinger (ILO-konvensjon nr. 87 og 98)**

Arbeidstakere og arbeidsgivere har rett til å danne, eller slutte seg til de organisasjoner de selv måtte ønske, og til å drive kollektive forhandlinger og dele innholdet.

All aktivitet i forhold til denne organiseringen skal skje helt uten represalier eller andre former for forulemping for deltagerne.

Arbeidsgiver må på ingen måte hindre arenaer for møter og kollektive forhandlinger.

Der organisasjonsfrihet og retten til kollektive lønnsforhandlinger er begrenset ved nasjonal lov, skal arbeidsgiver legge til rette for, og ikke hindre, parallelle mekanismer til fri og uavhengig organisering og forhandling.

### **4. Diskriminering (ILO-konvensjoner nr. 100 og 111)**

Arbeidstakere skal ikke forskjellsbehandles på grunnlag av kjønn, rase, hudfarge, religion, politisk oppfatning, nasjonal opprinnelse, sosial status, fagforeningsarbeid eller personlige forhold i arbeidssituasjoner eller i tilgang til arbeid.

Lønnen skal være lik for likt arbeid.

Leverandøren skal sørge for at lønn til ansatte og innleid arbeidskraft er rimelig og i samsvar med avtaler og relevant lovgivning.

#### **Forretningspraksis**

Korrupsjon og andre økonomiske misligheter aksepteres ikke. Leverandøren skal aktivt arbeide mot alle former for korrupsjon og skal ikke selv eller gjennom mellommann tilby, love eller gi en utilbørlig fordel til offentlig ansatte, tredjeparter eller ansatte i Asplan Viak.

Konfidensiell informasjon som Leverandøren får tilgang til gjennom samarbeid med Asplan Viak skal beskyttes, respekteres og ikke misbrukes.

Leverandøren skal bidra til en effektiv og rettferdig konkurranse i samsvar med gjeldende konkurranselovgivning.

#### **Miljø**

Leverandøren skal etterleve regelverk og tillatelser når det gjelder miljøet, slik at miljøet ikke tar skade. Leverandøren vil kontinuerlig arbeide for å redusere egen miljøpåvirkning, og forholde seg til miljøspørsmål etter føre-var-prinsippet og aktivt ta beslutninger som minimerer negativ miljøpåvirkning.

#### **Rett til å gjennomføre varslede og uanmeldte kontroller hos leverandører**

Asplan Viak AS, eller den han bemyndiger, har rett til å gjennomføre varslede og uanmeldte kontroller hos forretningspartner/leverandør og på arbeidssted i avtaleperioden. I tilfelle kontroll plikter leverandør å oppgi navn og kontaktopplysninger på sine leverandører.

Ved kontroll av lønns- og arbeidsvilkår plikter forretningspartner/leverandør å sende timelister, arbeidskontrakter og annen dokumentasjon som Asplan Viak AS i medhold av lov har rett til å få utlevert, for alle definerte arbeidstakere. Dette skal sendes samlet til Asplan Viak AS innen 5 virkedager.

Ved avtaleoppfølging, eller ved eventuell mistanke om mislighold, tilfaller all dokumentasjonsplikt til leverandør.

### **Brudd på denne erklæringen**

Dersom leverandøren blir klar over forhold i strid med denne erklæringen, skal leverandøren rapportere dette til Asplan Viak uten ugrunnet opphold.

Ved brudd på denne erklæringen eller om det foreligger mangler i dokumentasjon etterspurt av Asplan Viak, kan Asplan Viak:

- Kreve retting: Leverandøren skal fremlegge en tiltaksplan for når og hvordan kontraktsbruddene skal rettes. Tiltakene skal være rimelige sett i forhold til bruddenes art og omfang. Tiltaksplanen skal fremlegges så snart som mulig, men senest innen fire uker. Ved vesentlige kontraktsbrudd kan Asplan Viak sette en kortere frist. Asplan Viak skal godkjenne tiltaksplanen og dokumentasjon av rettelser.
- Kreve at leverandøren bytter underleverandør ved vesentlige kontraktsbrudd, gjentakende alvorlige brudd eller hvis tiltaksplanen ikke blir overholdt. Dette skal skje uten kostnad for Asplan oppdragsgiver.

Ved vesentlige kontraktsbrudd, gjentakende alvorlige brudd eller hvis tiltaksplanen ikke blir overholdt, kan Asplan Viak heve kontrakten.

Med underskrift på dette dokumentet bekrefter vi at [virksomheten] oppfyller kravene fastsatt i denne erklæringen og at vi vil videreføre og bidra til etterlevelse av disse også hos våre underleverandører. Vi aksepterer samtidig vilkårene i denne erklæringen.

Dato/Sted

\_\_/ \_\_-22/ \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
Signatur

\_\_\_\_\_  
Tittel

\_\_\_\_\_  
Firmanavn