



Bærekraftsrapport 2023

Communication on Progress

COMMUNICATION
ON PROGRESS



This is our **Communication on Progress** in implementing the Ten Principles of the **United Nations Global Compact** and supporting broader UN goals.

We welcome feedback on its contents.

Forord

Vi får stadig påminnelser om hvor viktig det er med et kontinuerlig fokus på klima, naturmangfold, klok forvaltning av våre felles ressurser og et aktivt demokrati. Dette alvorlige bakteppet gjør det viktig og meningsfylt med et langsiktig perspektiv for å sikre et bærekraftig samfunn.

I 2023 opplevde vi flere lyspunkter som gir fremtidshåp, til tross for urovekkende tilstandsrapporter fra FN om klima og natur. EUs bærekraftsdirektiv og taksonomi, fremskritt på klimatoppmøtet COP28, en ny global havavtale og oppfølging av FNs naturavtale er eksempler på politiske drivere som vil ha positiv effekt på natur, klima og mennesker.

Ved å delta i UN Global Compact støtter Asplan Viak verdens største nettverk for bærekraft og næringsliv. Sammen med de andre medlemmene i UNGC Norge deler vi kunnskap og erfaringer, og blir motivert til å skape positiv endring. Vi arbeider jevnt med å forbedre oss i tråd med FNs 10 prinsipper for ansvarlig næringsliv og for å påvirke våre omgivelser positivt i tråd med de 17 bærekraftsmålene.

Bærekraftige løsninger handler om en god balanse mellom økonomi, sosiale og miljømessige hensyn. Asplan Viak fortsetter å bidra til en bærekraftig samfunnsutvikling, først og fremst gjennom oppdrag for våre kunder. Vår ambisjon er å tilby bærekraftige løsninger i alle oppdrag og på den måten bidra til at fremtidige generasjoner får gode liv, i et lavutslippssamfunn med naturen i behold. Våre ansatte brenner for fagene sine og jobber tett med kundene for å finne gode løsninger på de store samfunnsutfordringene.

Jeg er stolt av det Asplan Viak har oppnådd som samfunnsaktør i 2023. Vi har bidratt til å skape lokale og fornybare energiløsninger, gode møteplasser, infrastruktur og bygg som er designet for å vare, tåler klimaendringer og har et redusert miljøfotavtrykk. Vi har utviklet nye digitale verktøy for ombruk og energi- og klimaplanlegging for områder, og bistått mange virksomheter med å beregne og redusere deres klimafotavtrykk. Vi har også merket det økte trykket på å bevare mer natur og har bidratt med vår kompetanse om naturkartlegging, naturbaserte løsninger, areal- og naturregnskap, og vi har utviklet en metode for å tallfeste ambisjoner om naturnøytralitet i prosjekter.

Asplan Viak er opptatt av å drive en ansvarlig forretning som beskrevet i våre Prinsipper for god forretningsskikk. Prinsippene er forankret i selskapets styre og omhandler overordnede, styrende prinsipper for virksomheten og for ønsket adferd hos ansatte og andre representanter for Asplan Viak.

Vi har i 2023 opprettet rutiner for å følge opp og rapportere etter kravene i Åpenhetsloven for at grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold respekteres i leverandørkjedene og hos forretningspartnere.

Også i år har vi ført klimaregnskap for egen drift og igangsatt tiltak for å redusere fotavtrykket vårt. Vi har særlig prioritert tiltak innen kontordrift. I 2023 har vi redusert kontorarealene våre, flyttet enkelte kontorer nærmere kollektivknutepunkt og økt andelen miljøsertifiserte og energi-effektive bygg. Vi har også lagt enda større vekt på klimavennlige reiser i vår reisepolicy og startet et arbeid for å redusere utslipp knyttet til IT-drift.



Elisabeth Heggelund Tørstad
Administrerende direktør, Asplan Viak

Innhold

Asplan Viak	6
Om Asplan Viak	7
Våre kundeløfter	8
Vårt samfunnsansvar og bærekraftsarbeid	9
• Ansvarlig og bærekraftig næringsliv	9
• Kobling til FNs bærekraftsmål	10
• Måling gjennom trippel bunnlinje	11
Miljø	13
Miljø i oppdrag – eksempler	14
• Areal- og naturregnskap til kommunal og regional planlegging	14
• Samkjørt oppgradering på Nordnes i Bergen	16
• Snarveier til mindre utslipp og bedre helse	18
Klimaregnskap og tiltak 2023	20
• Metodikk	20
• Resultater	22
• Evaluering 2023	26
• Hovedinnsats 2024-25	28
Samfunn	31
Sosial bærekraft i oppdrag – eksempler	32
• ByLab Oslo - en arena for samarbeid om bærekraftig byutvikling	32
• En morsom omvei	33
Våre prinsipper for god forretningskikk	34
• Evaluering 2023	35
• Hovedinnsats 2024-25	35
Mennesker	36
• Evaluering 2023	37
• Hovedinnsats 2024-25	38
Utvikle og dele kunnskap om bærekraft	39
Innovasjonsportalen	41
FOU-prosjekter	42
• Et innblikk i INTO-ZERO-prosjektet	43
Dele kunnskap i nettverk og seminarer	44

Asplan Viak



Om Asplan Viak

Asplan Viak er et av Norges ledende rådgivningsselskaper innen plan, arkitektur og ingeniørfag og har bidratt til å forme samfunnet i snart 60 år.

Vi tilbyr tjenester og leveranser innenfor følgende hovedkategorier:

- Analyser og strategi
- Planlegging
- Prosjektering
- Digitale verktøy/programvare

Asplan Viaks formål er at vi sammen med våre kunder skaper varige verdier for et samfunn i endring.

Selskapet skal utvikle og anvende kompetanse som hever kvaliteten på beslutninger og løsninger for kunder og samfunn. Vi ser det som vårt ansvar å bidra til samspill og dialog mellom ulike aktører i samfunnsutviklingen, og aktivt delta i arbeidet med å komme frem til gode svar og løsninger på samfunnsutfordringer vi står overfor.

Vår visjon er være å være den fremste arena for samfunnsutvikling.

Vi er en kunnskapsorganisasjon med over 1300 medarbeidere som er til stede i hele Norge fordelt på 32 kontorsteder. Vi og våre kunder er hovedsakelig lokalisert i Norge.

Asplan Viak er eiet av Stiftelsen Asplan. Eierskapsmodellen sikrer at Asplan Viak har mulighet til å opptre som en nøytral aktør med faglig ekspertise som basis for standpunkter og leveranser.

Eierskapsmodellen sikrer også langsiktig utvikling av selskapet idet overskuddet fra driften av Asplan Viak primært forvaltes av og investeres i selskapet.

32 Kontorsteder



Hovedkontor
Sandvika

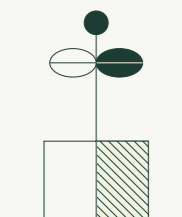
Våre kundeløfter



Fremsynt

Vi lover å utvikle og dele innsikt i hva fremtiden bringer.

Med ny kunnskap og teknologi skaper vi innsikt og verdier for er samfunn i endring.



Varig

Vi lover at det vi skaper er designet for å vare.

Vi setter miljø høyest og skaper samfunn, møteplasser, infrastruktur og bygg som er robuste for endring og designet for å vare.



Helhetlig

Vi lover å skape helhetlige løsninger.

Gjennom bred bruk av kompetanse, innsikt og involvering skaper vi helhetlige løsninger som ivaretar individets og samfunnets behov.

Vårt samfunnsansvar og bærekraftsarbeid

Ansvarlig og bærekraftig næringsliv

Gjennom vårt medlemskap i UN Global Compact forplikter vi oss til å jobbe aktivt med å sikre ansvarlig drift i tråd med menneskerettigheter, arbeidsliv, antikorrupsjon og miljø i henhold til FNs ti prinsipper for ansvarlig næringsliv.

Menneskerettigheter

Prinsipp 1: Virksomheter skal støtte og respektere vern om internasjonalt anerkjente menneskerettigheter.

Prinsipp 2: påse at de ikke medvirker til krenkelser av menneskerettighetene.

Arbeid

Prinsipp 3: Virksomheter skal holde organisasjonsfriheten i hevd og sikre at arbeidstagers rett til å føre kollektive forhandlinger anerkjennes i praksis.

Prinsipp 4: avskaffe alle former for tvangsarbeid.

Prinsipp 5: sikre reell avskaffelse av barnearbeid.

Prinsipp 6: sikre at diskriminering i arbeidslivet avskaffes.

Miljø

Prinsipp 7: Virksomheter skal støtte en føre-var-tilnærming til miljøutfordringer.

Prinsipp 8: ta initiativ til å fremme økt miljøansvar.

Prinsipp 9: oppmuntre til utvikling og bruk av miljøvennlig teknologi.

Antikorrupsjon

Prinsipp 10: Bedrifter skal bekjempe enhver form for korrupsjon, inkludert utpressing og bestikkelser.

Vi er opptatt av å drive en ansvarlig forretning og setter høye krav til etikk og integritet som beskrevet i våre Prinsipper for god forretningsskikk. Vi arbeider også for at grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold respekteres i leverandørkjedene og hos forretningspartnere gjennom etterlevelse av kravene i Åpenhetsloven.

Asplan Viak er sertifisert etter ISO 14001:2015 Ledelsessystemer for miljø og jobber for å kontinuerlig ha et bevisst forhold til hvilke konsekvenser våre råd og egne gjøremål har for klima og miljø.

Vi dokumenterer våre bidrag til et ansvarlig næringsliv gjennom årlig rapportering til FN. Denne rapporten beskriver hvordan vi arbeider med de ulike bærekraftsdimensjonene.

Kobling til FNs bærekraftsmål

Asplan Viaks viktigste innsats for å oppnå en bærekraftig samfunnsutvikling er gjennom oppdrag for våre kunder. Det er i de enkelte prosjektene at miljømessig, sosial- og økonomisk bærekraft skal balanseres og ivaretas i samarbeid med oppdragsgiverne våre.

Det er utfordrende å finne balansen hver gang, og vi jobber kontinuerlig med dette gjennom våre strategiske mål og i konkrete råd og løsninger i oppdrag.

Vi bidrar til å operasjonalisere FNs bærekraftsmål ved å ha et bevisst forhold til hvilke

konsekvenser våre beslutninger får for de tre bærekraftsdimensjonene, og ved å gi råd som støtter opp om målene.

Asplan Viaks strategi, overordnede mål og prinsipper er knyttet til FNs bærekraftsmål og de tre dimensjonene av bærekraft.

Sentrale mål og prinsipper		5	6	7	8	9	11	12	13	14	15	16	17
Prinsipper for god forretningsskikk		●			●				●	●	●	●	●
Strategiske markeds mål 2023	Markeds mål 1: Asplan Viak skal være den fremste rådgiveren innen bærekraftig samfunnsutvikling		●			●	●	●	●	●	●		●
	Markeds mål 2: Asplan Viak skal være samfunnets viktigste pådriver for varige og fremsynte løsninger for vår felles infrastruktur		●	●		●	●	●	●	●			●
	Markeds mål 3: Asplan Viak skal være ledende arkitekt og rådgiver i byggeprosjekter med høye bærekraftsmål		●	●			●	●	●				●
	Markeds mål 4: Asplan Viak skal være fremst i å nytte og levere stedfestet digital informasjon og produkter					●			●	●			●

Måling gjennom trippel bunnlinje

Det er en økende erkjennelse om at finansielle resultater alene ikke sikrer et selskaps langsiktige robusthet og verdiskapning. Dette konkretiseres i krav, regelverk og forventninger fra mange aktører, ikke minst i EUs nye bærekraftsdirektiv og taksonomi som Asplan Viak blir pliktig til å rapportere etter fra regnskapsåret 2025.

For strategiperioden 2021-2024 måler Asplan Viak på en trippel bunnlinje som inkluderer økonomiske resultater, effekt på miljøet og den sosiale påvirkningen på samfunnet.

Tabellen under viser selskapets overordnede mål, måltall for trippel bunnlinje og resultater for 2023.

Tema	Strategiske mål	Måltall 2023	Resultat per 31.12.2023
Miljø	Foretrukne rådgiver i planlegging og utforming av et bærekraftig samfunn.	Kvartalsvis nominasjon og kåring av 3 oppdrag med høy effekt på bærekraft.	Totalt 24 nominasjoner fra alle divisjoner med stor variasjon i tematikk og type oppdrag.
	Foregangsbedrift i å ta i bruk klima- og miljøeffektive løsninger for egen drift.	Forbedring i måltall for klimafotavtrykk fra kontorene energimerke A (> 42 %) bruttoareal/ansatt (< 29,8 m ²)	Areal energimerket A: 48 % Bruttoareal/ansatt: 25,5 m ²
Samfunn	Kompetansebasert, lærende organisasjon som aktivt utvikler og deler ny innsikt.	Oppdrag innen innovasjon og FoU som utgjør 3,5 % av selskapets omsetning.	Oppdrag innen innovasjon og FoU utgjør 3,1 % av netto omsetning.
	Kunnskapsrik pådriver inn i samfunnsdebatten.	Økt kjennskap og styrket omdømme fra 2022 målt ved aktivitet i media, SoMe og omdømmeundersøkelse.	Pressedekning og aktivitet i SoMe litt opp. Stabilt besøk på nettsidene. Positivt resultat fra omdømmeundersøkelsen 2023.
Økonomi	Opprettholde ledende markedsposisjoner og oppnå 4-6 % årlig lønnsom vekst i omsetning.	Driftsmargin iht. budsjett.	4 % margin akkumulert per desember, mot budsjett på 4 %.
	Styrke konkurransefortrinn og lønnsomhet, ambisjon om 5 % margin på slutten av strategiperioden.	Forbedring > budsjett % i netto omsetning per årsverk versus samme periode 2022.	4 % økning fra 2022.

Miljø



Miljø i oppdrag - eksempler

Vår viktigste mulighet til å bidra til økt miljømessig bærekraft er gjennom oppdragene våre. Her er noen eksempler fra året som gikk.

Areal- og naturregnskap til bruk i kommunal og regional planlegging

På oppdrag fra KS, kommunesektorens organisasjon, har Asplan Viak og Norsk institutt for naturforskning gjennomført et forprosjekt om utvikling av areal- og naturregnskap som nyttige verktøy til bruk i kommunal og regional arealplanlegging.

Arealregnskap benyttes i dag først og fremst for å tallfeste hva ulike typer arealer er planlagt benyttet til i gjeldende planer og forslag til nye planer, mens et naturregnskap benyttes for å tallfeste omfanget av ulike typer natur og tilstanden for naturtypene. Et naturregnskap gir grunnlag for å kunne registrere naturtap og naturgevinst, som igjen danner grunnlag for å kunne stille krav til natur og restaurering i forbindelse med utbygginger.

I Norge har vi lenge vært vant til å kunne forsyne oss av naturen etter behov, og det mangler en totaloversikt over hva summen av inngrep gjør med naturen. Areal- og naturregnskap blir viktige verktøy fremover for få kontroll på nedbyggingen av natur og gjøre riktig prioriteringer hvor viktige økosystemtjenester er inkludert i regnestykket.



Enkel tilrettelegging av sti til hytter over myr
Foto: Kristin Karlbom Dahle, Asplan Viak

Formålet med forprosjektet for KS var todelt:

- 1 På kort sikt å støtte fylkeskommunene i å ta i bruk areal- og naturregnskap i kunnskapsgrunnlaget til regional planstrategi.
- 2 På lengre sikt å identifisere behov og rammer for utvikling av areal- og naturregnskap som beslutningsgrunnlag for regionale og kommunale planprosesser.

Gode beslutningsgrunnlag for forvaltning av natur er nødvendig for å gi både staten, fylkeskommunene og kommunene et verktøy til å svare ut de store utfordringene som blant annet er nedfelt i FNs naturavtale om å bevare store deler av norsk natur og gjenskape allerede ødelagt natur.

På oppdrag fra KS har Asplan Viak også gjennom vinteren 2023/24 gjennomført digitale samlinger for fylkeskommunene for å legge til rette for diskusjon og erfaringsdeling om arealbruk og natur i kunnskapsgrunnlaget for de regionale planstrategiene, som alle fylkeskommunene skal vedta i løpet av 2024.

Areal- og naturregnskap



- [Naturen inn i regnskapet](#)
- [Ta kontroll over nedbygging av natur](#)
- [På jobb i naturen](#)

Samkjørt oppgradering på Nordnes i Bergen

De siste ti årene har Bergen kommune gjennomført en stor oppgradering av nedgravd infrastruktur på Nordnes. Asplan Viak har stått for tverrfaglig prosjektering, byggeledelse og koordinering av sikkerhet, helse og arbeidsmiljø. Prosjektet ble avsluttet i 2023.

Renovasjonsselskapet Bergensområdets Interkommunale Renovasjonsselskap (BIR) og fjernvarmeselskapet Eviny Termo har stått i spissen for prosjektet med betydelige bidrag fra Bergen Vann, BKK Nett, Vestland fylkeskommune, Bergen Fiber og Bergen kommune Bymiljøetaten. For å minske ulempene med graving ble Graveklubben etablert – et samarbeid mellom offentlige etater for å sikre koordinert graving i prosjektet.

Den usynlige infrastrukturen under bakken er viktig for flere bærekraftsaspekter i samfunnet. Vann- og avløpsledningene er oppgradert for å sikre rent vann til innbyggerne, god håndtering av forurenset vann og en renere fjord.

Sentralt i prosjektet er etablering av et nytt avfallssug under bakken, med flere fordeler: økt grad av kildesortering, mindre tungtrafikk i

sentrum, redusert støy og lokale klimautslipp, et rent og ryddig gatebilde uten tradisjonelle søppelkonteinere, og mindre skadedyrsproblematikk.

Det er også etablert et fjernvarmeanlegg i hovedsak basert på overskuddsvarme fra avfallsforbrenning som har gjort det mulig å fase ut en rekke gamle oljefyringsanlegg. Nordnesbakken har fått et vannbårent snøsmelteanlegg tilknyttet fjernvarmenettet som sikrer god framkommelighet om vinteren.

Som følge av arbeidene med nedgravd infrastruktur åpnet det seg en mulighet til å oppgradere standarden både i vegbane og på fortau. Den nedgravde avfallsløsningen har også frigjort plass for etablering av nye, trivelige byrom for innbyggerne.



Foto: Ingrid Holm Andersen



Tverrfaglig oppgradering



- [Samkjørt oppgradering - under og over bakken](#)

Snarveier til mindre utslipp og bedre helse

Siden 2017 har Asplan Viak jobbet med å prosjektere snarveier for Trondheim kommune og Miljøpakken.

I en by som må begrense biltrafikken er det helt nødvendig at flere tar beina fatt. Trondheim kommune har siden 2014 hatt en stor satsning for å legge til rette for snarveier som et av flere tiltak for å klare nullvekstmålet. Det vil si at personbiltrafikken ikke skal øke selv om Trondheim og omegn får flere innbyggere, og at gange, sykkel og kollektivtransport skal ta unna vekst i trafikken. Gode snarveier bidrar til at folk kommer raskere frem, bruker mindre reisetid og reise penger, og samtidig minker køene på bilvegene.

Snarveiene som prioriteres er de som gir størst gevinst med tanke på tidsbesparelse, antall innbyggere og om det ligger steder mange skal til i nærheten, som bussholdeplasser, skoler eller idrettsanlegg.

Snarveiene er enkle tiltak, men er til stor nytte for folk. Ofte dreier det seg om enkle grep

som nytt dekke, belysning, vegetasjonsrydding, håndløpere og benker. Noen ganger er det snakk om å tilrettelegge for brøyting, eller å bygge trappekonstruksjoner når det blir for bratt.

Miljøet rundt snarveiene blir selvsagt også vektlagt. Naturen rundt blir ivaretatt, og fremmede arter blir fjernet. Massene som tas ut blir brukt på nytt lokalt, og grønnere anleggsplasser er en av vurderingene når entreprenør blir valgt ut.

Et attraktivt nærmiljø inviterer folk ut, og flere folk ute gir økt trygghet og trivsel. Natur og frisk luft påvirker oss positivt mentalt, og på lengre sikt vil mer bevegelse kunne dempe livsstilssykdommer.

I senere avsnitt kan du også lese om eksempelprosjekter med energianalyser på områdenivå samt transformasjon og rehabilitering av bygg.



Gunstige snarveier



- [Snarveier til mindre utslipp og bedre helse](#)

Klimaregnskap og tiltak 2023

Metodikk

Asplan Viak har siden 2007 målt sitt eget klimafotavtrykk, og regnskapet inkluderer både direkte og indirekte utslipp fra driften. Dette gir oss en komplett oversikt over klimakonsekvensene av vår drift, og et godt grunnlag for å prioritere hvor det er mest effektivt å sette inn tiltak for å redusere klimafotavtrykket.

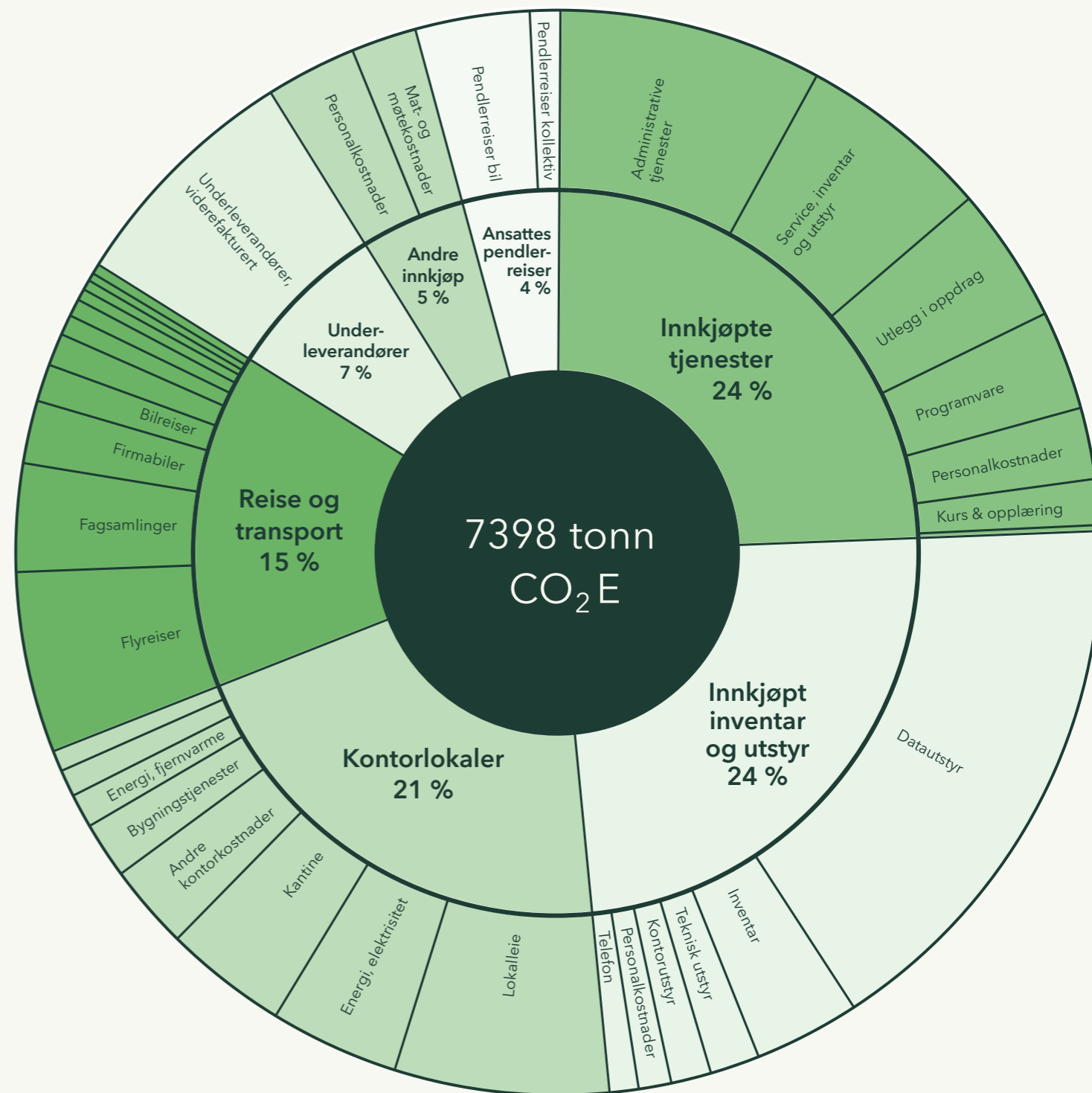
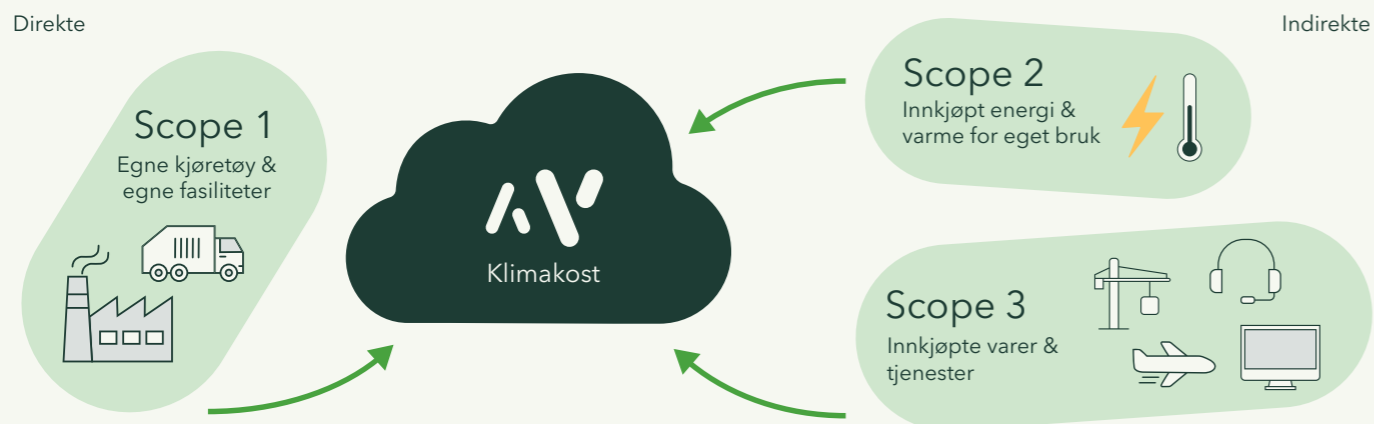
Klimaregnskapet er iht. GHG-protokollen, og er basert på samme metodikk som vårt egenutviklede verktøy Klimakost.

(drivstofforbruk i egne biler, energiforbruk i kontorlokaler, arbeidsreiser og ansattes pendlerreiser).

Klimaregnskapet er basert på selskapets økonomiske regnskap kombinert med fysiske faktorer. Cirka 77 er beregnet fra regnskapsdata, mens fysiske data dekker cirka 23 %

Tall fra det økonomiske regnskapet kombineres med utslippsfaktorer fra Klimakost for tilsvarende aktiviteter og innkjøp.

I henhold til GHG-protokollen, er klimaregnskapet inndelt i 3 omfang (scope):



Figur 1: Asplan Viaks klimafotavtrykk for 2023

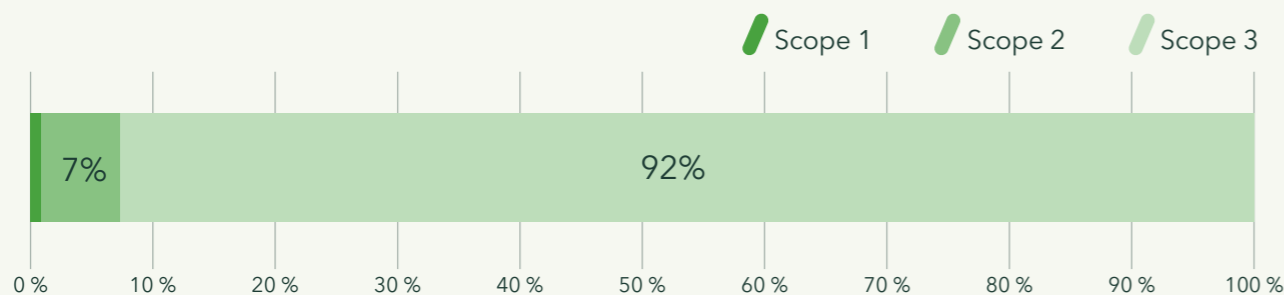
Resultater

Asplan Viak klimafotavtrykk for 2023 var 7.398 tonn CO₂E, som er en nedgang på 5 % fra 2022. Hovedårsaken til nedgangen er lavere utslipp fra kontorlokaler og et lavere antall underleverandører som er leid inn i oppdrag.

Figur 2 under viser fordelingen etter direkte og indirekte utslipp. De direkte utslippene (Scope 1) oppstår som følge av drivstoffbruk i kjøretøy (diesel og bensin). De indirekte utslippene kommer fra energiforbruk på kontorene (Scope 2) og fra aktiviteter i verdikjeden som ikke direkte forvaltes av selskapet (Scope 3). Scope 3 omfatter eksempelvis kjøp av tjenester fra underleverandører.

De fire største utslippskategoriene er fra innkjøpte tjenester (24 %), innkjøpt inventar og utstyr (24 %), kontorlokaler (21 %) og reise og transport (15 %).

Flere detaljer om de største utslippskategoriene er gitt i avsnittene som følger.



Figur 2: Klimafotavtrykk kategorisert etter direkte og indirekte GHG-utslipp

KPI	2020	2021	2022	2023
Kontorer med energimerke A/BREEAM Very Good eller bedre	44 %	40 %	48 %	48 %
Bruttoareal per ansatt	29,8 m ²	30,9 m ²	26,8 m ²	25,5 m ²

Innkjøpte tjenester, inventar og utstyr

Innkjøpte tjenester og utstyr - utenom reiser, underleverandører, lokaleie og energitjenester - sto for 48 % av Asplan Viaks klimafotavtrykk i 2023. I 2022 utgjorde disse kategoriene 43 % av selskapets utslipp.

Datautstyr står for den største andelen av klimafotavtrykket fra innkjøpt inventar og utstyr (68 %) og i denne underkategorien utgjorde innkjøp av datamaskiner og skjermer den største andelen av utslippene. Vi jobber for å øke levetiden til datamaskiner og skjermer ved å reparere fremfor å bytte ut maskiner når mulig. Brukt IT-utstyr leveres til Atea som gjenvinners utstyret.

Vi jobber systematisk med innkjøp fra stort til smått. I henhold til retningslinjer for innkjøp gjøres en helhetlig vurdering av økonomiske, sosiale og miljømessige forhold før vi tar beslutninger. Bærekraft vektet med minimum 30 % ved evaluering av innkjøp.

Kontorlokaler

Drift av kontorlokaler er den tredje største posten i klimaregnskapet og utgjorde i 2023 21 % av selskapets utslipp. I 2022 utgjorde kategorien 25 % av de totale utslippene. De største bidragene i denne kategorien er leiekostnader og energibruk.

Fra 2022 til 2023 sank fotavtrykket knyttet til lokaleie med 34 % og kontorarealene ble redusert fra 34.069 til 33.025 m². Reduksjonen i utslipp skyldes i hovedsak at utslippsintensiteten som er brukt til å beregne utslipp fra lokaleie var mer nøyaktig i 2023 enn i 2022 (73 % nedgang i CO₂/nok intensitet fra 2022 til 2023). I 2023 var gjennomsnittlig energibruk 152kWh per kvadratmeter, som er en økning fra 2022. Økningen skyldes blant annet mer nøyaktige energidata og en kaldere vinter i 2023 enn i 2022.¹

Tabellen over viser en positiv trend fra 2020 til og med 2023 for arbeid med å redusere fotavtrykket fra kontorene våre.

¹: I 2023 mottok vi mer data enn i 2022 fra NONE som er energioppfølgingssystemet vi benytter. Mer nøyaktige tall for energiforbruk foreligger nå fordi flere kontorer er blitt knyttet til systemet, noe som reduserer bruk av estimer. Videre var vinteren 2023 kaldere enn i 2022, som resulterte i en økning i energiforbruk, spesielt fra fjernvarme.

Asplan Viak jobber aktivt med tiltak knyttet til energibruk, arealeffektivitet og lokalisering av kontorene vi leier. Vi prioriterer disse tiltakene fordi kategorien utgjør en betydelig andel av våre utslipp, og vi har stor mulighet for å påvirke ved å stille krav som leietaker. Vi har derfor en tydelig kontorstrategi som sier at Asplan Viak fortrinnsvis ønsker å leie:

- lokaler som har kort gangavstand til offentlig kommunikasjon
- lokaler som har et godt energimerke (A) og helst BREEAM-sertifisering lik eller bedre enn BREEAM Very Good, gjerne i allerede etablerte bygg
- arealeffektive lokaler - med et langsiktig mål om at bruttoareal per ansatt ikke bør overstige 20 m²
- fleksible lokaler for å håndtere opp- og nedskalering av arealbehov og samtidig redusere overkapasitet

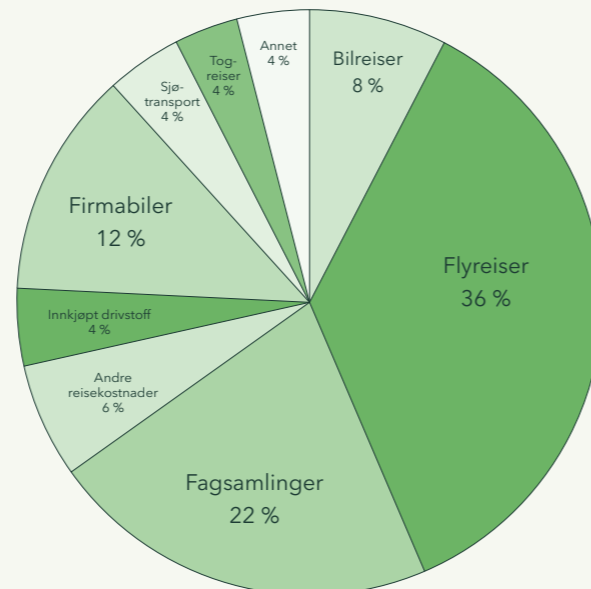
Reise og transport

I 2023 utgjorde arbeidsreiser og transport 15 % av selskapets klimafotavtrykk, mot 14 % i 2022.

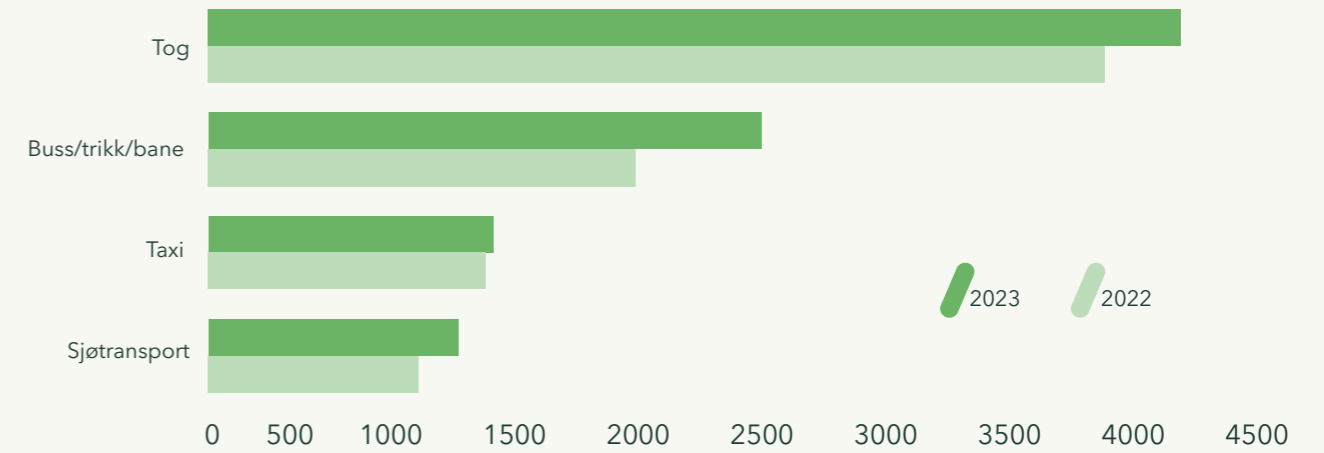
Flyreiser utgjør den største enkeltkategorien i Reise og transport, og står for 36 % av utslippene. Fra 2022 til 2023 ble utslipp fra flyreiser redusert merkbart med 10 %. En forskjell mellom de to årene er at det i 2023 ble arrangert fagligsamlinger i Norge, mens det i 2022 ble arrangert studieturer primært til Stockholm og København. Utslippene fra flyreiser er således endret fra en høyere andel knyttet til reise i Norden i 2022 til en høyere andel innenlands-flyvning i 2023. Flyreiser knyttet til fagsamlingene sto for en betydelig andel av de totale flyreisene i 2023.

I 2023 utgjorde ansattes pendlerreiser til og fra jobb cirka 4 % av Asplan Viaks klimafotavtrykk mot 3 % i 2022. Avtrykket er basert på en reisevaneundersøkelse gjennomført blant de ansatte. Undersøkelsen viser også at de ansatte reiser i gjennomsnitt 9,1 km hver vei

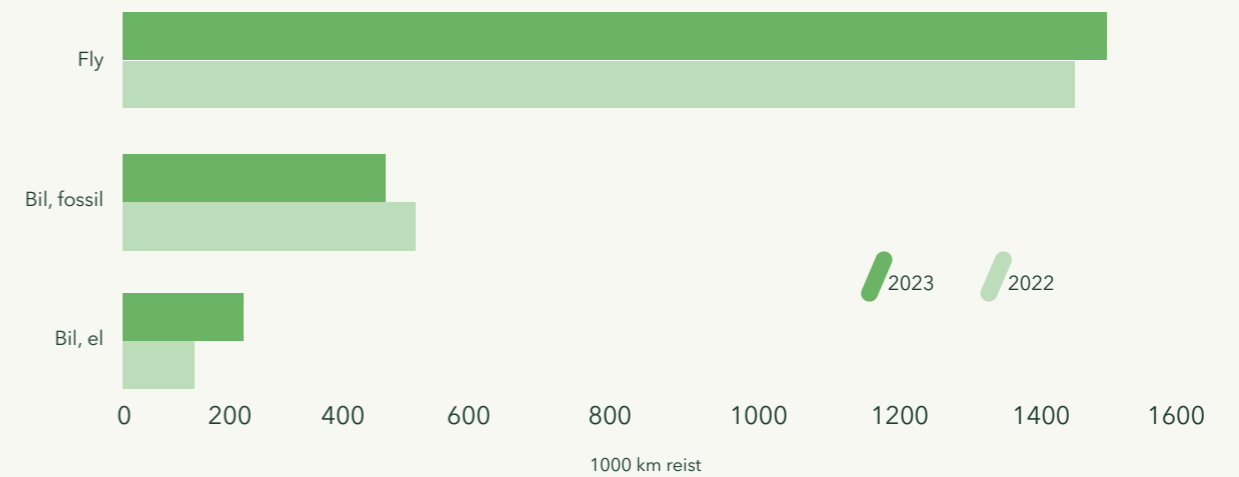
til kontoret (en nedgang på 2,7 km fra 2022). Sammenlignet med 2022 økte klimafotavtrykket fra ansattes pendlerreiser i 2023 med 15 % for bilreise og 56 % for kollektivtransport. Sammenlignet med 2022 var det ikke stor forskjell for gange til/fra jobb mens bruk av kollektivtransport økte litt i begge sesonger (2 % for sommer og sommer) og biltransport økte med 2 % på vinter.



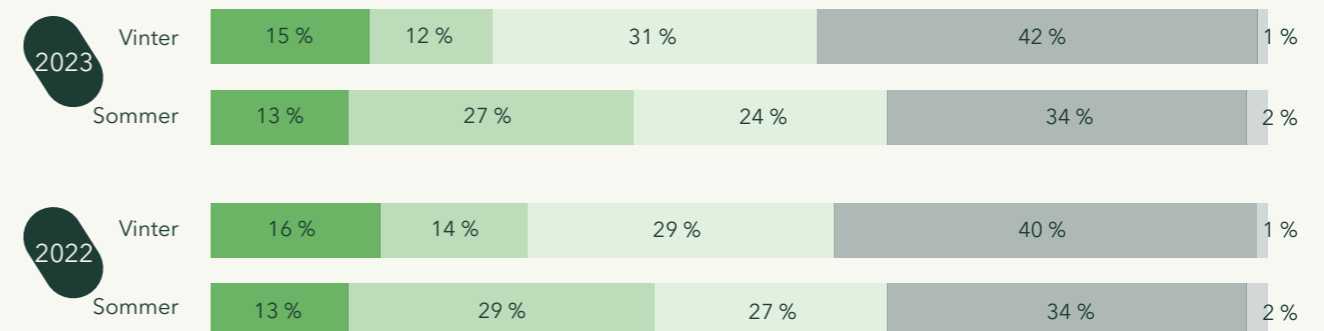
Figur 3: Klimafotavtrykk for arbeidsreiser



Figur 4: Antall reiser etter transportkategori



Figur 5: Kilometer reist etter transportkategori (1000 km)



█ Gange
 █ Sykkel
 █ Kollektivt
 █ Bil
 █ Annet

Figur 6: Transportmiddelbruk til og fra jobb i 2023

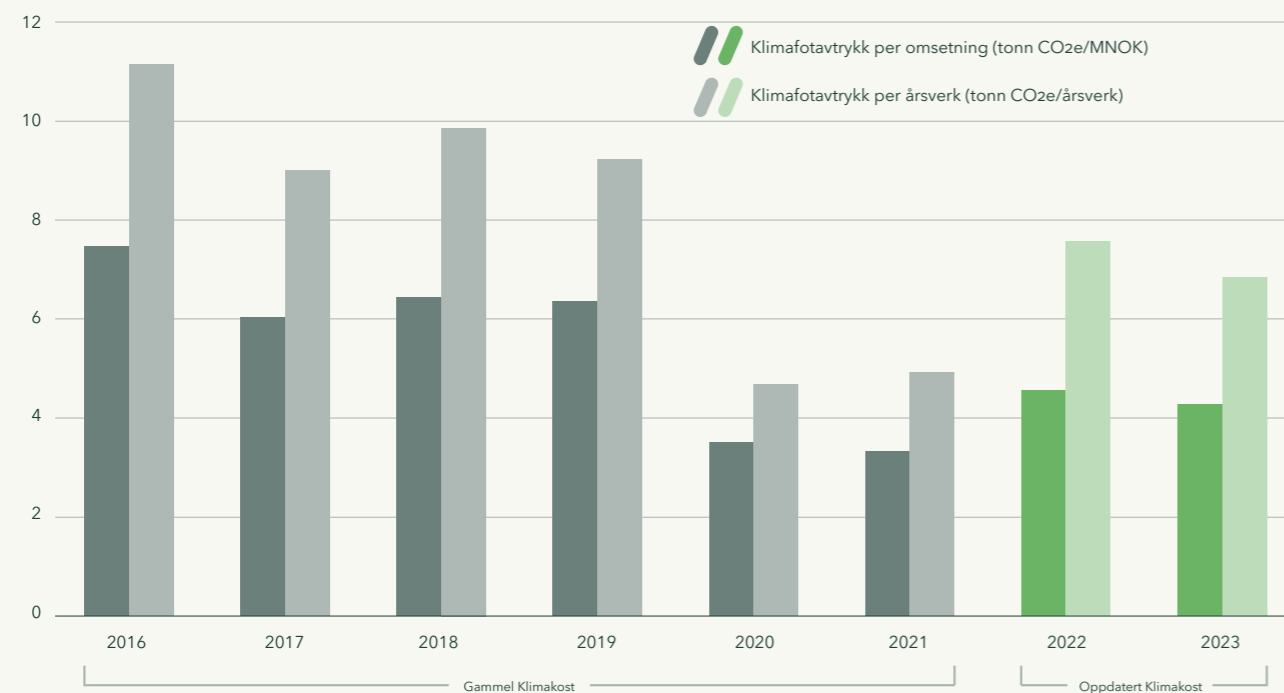
Klimaregnskap – evaluering 2023

Fremhevede resultater 2023

Selskapets samlede klimafotavtrykk har gått ned med 5 %. Figur 7 over viser hvordan utviklingen i utslipp har vært siden 2016 hvor hovedtrenden er at utslippene går ned. Merk at utslippene gjør et hopp fra 2021 til 2022. Økningen kommer hovedsakelig fra overgang til en oppdatert utslippsdatabase med CO₂-intensiteter som inkluderer mer av de reelle utslippene. På grunn av denne oppdateringen er ikke utslippene før 2021 direkte sammenlignbare med senere år.

I 2023 ble utslippsdatabasen oppdatert med den nyeste utgivelsen av Klimakost og noen feil ble rettet i modellen. Dette medførte visse variasjoner i utslippsintensiteter, noe som igjen resulterte i endring i utslippene for enkelte kategorier fra 2022 til 2023, som for eksempel lokalleie.

I 2023 ble det utarbeidet en framskrivning for Asplan Viaks klimagassutslipp med horisont til 2030. Hensikten var å gjøre en overordnet analyse av i hvilket tempo i hvilken grad vi må redusere utslipp fra hver hovedkategori hvis vi skal nå samme ambisjon som Norge har, å kutte 55 % av utslippene innen 2030. Selskapet jobber per nå mot denne ambisjonen for utslippskutt. Basisåret utslippsreduksjon skal måles fra er satt til 2022. Dette året ble valgt fordi kvaliteten på utslippsdata for dette året er god, og fordi det er etter koronapandemien og derfor et representativt år. Det er stor usikkerhet i framskrivningen, men den har stadfestet at det er hensiktsmessig å fortsette å prioritere klimatiltak i følgende kategorier fremover: kontorlokaler; innkjøpt inventar og utstyr; reiser og transport.



Figur 7. Utvikling i klimafotavtrykk 2016-2023

Et tiltak knyttet til vår kontorstrategi fra 2023 er flytting til mer klimavennlige og sentralt beliggende kontorer i Tønsberg sentrum. Et godt samarbeid med Kaldnes Utvikling og Veste Entreprenør har resultert i en omfattende transformasjon av Kristinakvarteret, som gikk fra å være et slitent energisluk fra 80-tallet til et rehabilitert bygg med høye klima- og energistandarder. Bærende dekker og søyler fra det opprinnelige byggets fire etasjer er beholdt og ytterligere tre etasjer er bygget på. Ved å beholde bærende konstruksjoner i betong har bygget et CO₂-utslipp som ligger 70 % under et tilsvarende nybygg. Det har vært inspirerende for Asplan Viak å bidra som rådgivere innen arkitektur, energi og miljø og landskapsarkitektur for dette bygget hvor vi nå selv holder til.

Vi har i 2023 lagt større vekt enn tidligere på klimavennlige reiser i vår reisepolicy.

I tillegg til tiltak som besluttes for hele konsernet har selskapet et Miljøforum med representanter for kontorene som deler beste praksis og utfører lokale miljø- og klimatiltak.



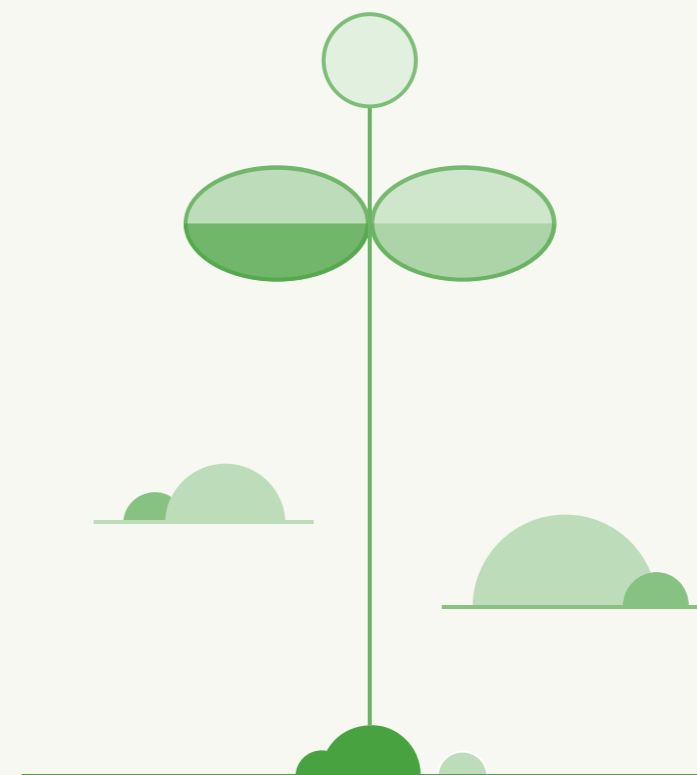
[Les mer om Kristinakvarteret](#)



Foto: Birgit Fostervold, Asplan Viak

Klimaregnskap – hovedinnsats 2024-25

- Det vil bli arbeidet videre med å justere selskapets ambisjon for utslippskutt mot 2030 og 2050 inkludert en vurdering av metodikken i Science Based Targets initiative.
- Arbeidet med kontorstrategien fortsetter, hvor hovedprosjektet er knyttet til flytting av vårt Trondheimskontor.
- Vi skal utforske mulighetene for å øke levetiden på PCer og skjermer.
- Det skal vurderes om våre miljøkrav til innkjøp kan forsterkes med flere klimakrav.
- Det skal innføres tilbud om sykkelservice til alle ansatte.
- Vi skal fase inn de nye rapporteringskravene om miljømessig bærekraft i Bærekraftsdirektivet og European Sustainability Reporting Standards, og taksonomien.



Samfunn



Sosial bærekraft i oppdrag - eksempler

ByLab Oslo - en arena for samarbeid om bærekraft byutvikling

I Oslo er Hovinbyen et av Nordens største transformasjonsområder. Utviklingen har en tidshorisont på 30-50 år.

Å forandre et så stort byområde er krevende. Stat, kommune og grunneiere er ansvarlige for at området utvikles i tråd med strategiske føringer fra Oslos bystyre. For å bidra til en bærekraftig byutvikling av Hovinbyen, har Bydel Bjerke og Økern Sentrum ANS tatt initiativ til å etablere ByLab Oslo i lokalene til Økernsenteret.

ByLab Oslo er en fysisk og innovativ arena for samarbeid mellom involverte aktører og interessenter i området, og har følgende hovedmål:

- være en møtearena for de som jobber med utvikling av Hovinbyen, hvor det skal være mulig å ha store og små samlinger
- legge til rette for økt deltakelse og bedre dialog mellom ulike aktører i utvikling av Hovinbyen og Oslo
- fremme folkehelse og styrke sosial bærekraft i byutviklingen
- få en bedre og mer attraktiv by for alle, gjennom å bidra til mer helhetlig og bærekraftig planlegging og utvikling
- bidra til at Hovinbyen skal være en fremtidsrettet og klimasmart byutvidelse

Asplan Viak bidrar i dette viktige initiativet med kompetanse om hvordan hensynet til sosial bærekraft skal ivaretas i planprosessene for de ulike transformasjonsområdene i bydelen. Vår fagansvarlige for sosial bærekraft har en sentral rolle i utviklingen, og er arbeidende styreleder i foreningen ByLab Oslo.

[Les om ByLab Oslo](#)

Samskaping av aktive møteplasser

Asplan Viak deltar som eneste rådgiver for Tvergaprosjektet «En morsom omvei». Hensikten er å inspirere kommuner til å skape kreative og inkluderende nærmiljøanlegg som fremmer bevegelse på nye, morsomme og overraskende måter.

«En morsom omvei» støttes av Sparebankstiftelsen og skal fremskaffe seks nyskapende aktivitetsområder blant annet ved bruk av tverrfaglige kommunale team og spisset medvirkning for brukergrupper med reelle behov. Seks kommuner deltar i prosjektet.

For å hjelpe kommuner med planlegging og prosjektstyring av gode nærmiljøanlegg har prosjektet utviklet veilederen «En morsom prosess». Veien til målet er ingen rett linje, og prosessmodellen skaper rom for å teste, evaluere, justere og lære underveis.

Samskaping av Aktive Møteplasser (SAM) er et fireårig følgeforskningsprosjekt som skal frembringe kunnskap om betydningen av å etablere disse lokale aktivitetsområdene i nærmiljøene. Det ledes av Institutt for folkehelsevitenskap på NMBU og gjennomføres sammen med Tverga, Asplan Viak, Folkehelseinstituttet og Syddanske Universitet. Asplan Viak deltar med vår kompetanse innen sosial bærekraft og medvirkning samt bruk av AI/kunstig intelligens for å kunne registrere og måle faktisk bruk av uteanleggene over lange tidsspenn som uker, måneder og kanskje år. SAM finansieres med 15 millioner av Norges Forskningsråd, og varer ut 2025.

- [Les om En morsom omvei](#)
- [Les om Samskaping av Aktive Møteplasser](#)
- [Se Prosessveilederen](#)



Foto: Tverga

Våre prinsipper for god forretningsskikk

Kulturen i Asplan Viak er forankret i prinsipper rundt åpenhet, ærlighet og respekt for samfunnet og andre mennesker. Vi er opptatt av å drive en ansvarlig forretning og setter høye krav til etikk og integritet som beskrevet i våre [Prinsipper for god forretningsskikk](#). Disse er forankret i selskapets styre og omhandler overordnede, styrende prinsipper for virksomheten og for ønsket adferd hos ansatte og andre representanter for Asplan Viak.

Virksomheten vår skal baseres på absolutt nulltoleranse for korrupsjon eller korrupsjonslignende handlinger.

Vi ønsker at ansatte, kunder og andre samarbeidspartnere skal varsle om kritikkverdige forhold slik at dette kan rettes opp.

Våre Prinsipper for god forretningsskikk gjenspeiler at vi har sluttet oss til FNs 10 prinsipper for ansvarlig næringsliv for å sikre grunnleggende menneskerettigheter, et anstendig arbeidsliv, miljømessig bærekraft og antikorrupsjon.

Asplan Viak er også underlagt *Åpenhetsloven* (lov 18.06.2021 nr. 99 om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold). Ved å etterleve våre verdier og våre forpliktelser vil vi bidra til å sikre grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i egen virksomhet, i vår leverandørkjede og hos våre forretningsforbindelser nasjonalt og internasjonalt. Vi ser at vi potensielt kan avdekke negativ påvirkning på mennesker, samfunn og miljø og derved være med på å stanse, forebygge eller redusere slik påvirkning

Vi benytter en risikobasert tilnærming gjennom aktsomhetsvurderinger i det ovennevnte arbeidet. Som et utgangspunkt stiller vi grunnleggende krav til våre leverandører og forretningsforbindelser knyttet til etikk, antikorrupsjon, menneskerettigheter og arbeidsliv i [denne erklæringen](#).



Forretningsskikk - evaluering 2023

Fremhevede resultater 2023

Alle nyansatte gjennomgår opplæring i etikk, bærekraft, antikorrupsjon og dilemmatrening, som en obligatorisk del av introduksjonen i firmaet.

Vi har kanaler for varsling om kritikkverdige forhold både på vår hjemmeside og på vårt intranett. Her er det også mulighet for anonym varsling.

Vi er medlem av Transparency International Norge for å støtte kampen mot korrupsjon, og har høye forretningsetiske standarder.

Vi har opprettet rutiner for å følge opp krav i Åpenhetsloven. Spørsmål om loven kan rettes via en åpen kanal på vår nettside.

Vi benytter en risikobasert tilnærming gjennom aktsomhetsvurderinger i arbeidet med loven. Som et utgangspunkt stiller vi grunnleggende krav til våre leverandører og forretningsforbindelser som beskrevet i denne erklæringen. I 2023 utarbeidet vi vår første Redegjørelse for aktsomhetsvurderinger i henhold til Åpenhetsloven. Redegjørelsen er tilgjengelig på vår nettside og beskriver arbeidet i detalj.

Vi deltar i bærekraftsnettverk for å lære om erfaringene med praktisk oppfølging av loven sammen med andre virksomheter.

3.2.2 Forretningsskikk - hovedinnsats 2024-25

- Et viktig arbeid fremover blir å sørge for kontinuerlig forbedring i arbeidet med Åpenhetsloven. Utover de tiltak som er iverksatt gjennom blant annet etablering av rutiner og retningslinjer, planlegger selskapet å innhente mer informasjon og dokumentasjon fra leverandører, forretningspartnere og forretningsforbindelser som grunnlag for videre kartlegging og prioritering av det bedriftsinterne arbeidet med aktsomhetsvurderinger.
- I 2024 vil det også bli arbeidet med innfasing av de nye rapporteringskravene om sosial bærekraft i Bærekraftsdirektivet og European Sustainability Reporting Standards, samt taksonomien.



Foto: Mats Hjelmeland, Asplan Viak

Mennesker

Vår viktigste ressurs er menneskene, og Asplan Viak skal være en attraktiv arbeidsplass. Vi ønsker å gi medarbeiderne våre en følelse av stolthet og tilhørighet, og at kontorene gir en god ramme for tverrfaglig fellesskap der kunnskapsutvikling og kreativitet blir ivaretatt.


Asplan Viak er et verdidrevet selskap med høy grad av tillit. Verdiane våre mot, glød og respekt skal hjelpe oss å levere på vår visjon og våre kundeløfter, og preger arbeidsplassen vår.

Vi er stolte av å være eid av en stiftelse. Eierformen bidrar til langsiktighet i beslutninger og fokus på medarbeideres trivsel og læring. Både eieren og ansatte er opptatt av å videreutvikle vår kultur og kompetanse, og at vi aktivt skal jobbe med innovative løsninger for en bærekraftig utvikling. Hver enkelt medarbeider har mulighet for god utvikling og læring blant annet gjennom interne kurs på Asplan Viak skolen, interne fagnettverk, eksterne kurs og ulike karriereveier.

Selskapet jobber for likestilling og mangfold og mot diskriminering i alle former (kjønn, seksuell orientering, graviditet, etnisitet,

livssyn eller funksjonsnedsettelse). Arbeidet med mangfold reflekteres blant annet i våre rekrutteringsprosesser, tilrettelegging av arbeidsforhold og gjennom holdnings- og skapende arbeid.

Vi følger disse prinsippene:

- Vi aksepterer ikke ekskludering eller diskriminering på arbeidsplassen.
- Vi er opptatt av å ivareta det sosiale samspillet i organisasjonen.
- Vi arbeider aktivt, målrettet og planmessig for å fremme likestilling og å hindre diskriminering.
- Vi følger ILO-konvensjon nr. 94 som har som formål å sikre like lønns- og arbeidsvilkår for ansatte uavhengig av nasjonalitet.
- Vi har sluttet oss til [United Nations Guiding Principles on Business and Human Rights](#). 

Mennesker - evaluering 2023

Fremhevede resultater 2023

Medarbeiderundersøkelsen for 2023 hadde en svarprosent på 79 % og viser et stabilt nivå på vår viktigste måleparameter, arbeidsglede og lojalitet. Resultatene er henholdsvis 74 og 80 sammenlignet med 75 og 83 i 2022, og ligger på et høyt nivå sammenlignet med tilsvarende selskaper i Norge.

I 2023 hadde vi gleden av å ønske 177 nye medarbeidere velkommen.

Kjønnsbalansen i selskapet viser en stabil og jevn fordeling av kvinner og menn og ved utgangen av 2023 var 47 % kvinner og 53 % menn. Selskapet er ledende i bransjen på kjønnsbalanse blant ledere. Andelen kvinnelige ledere totalt per 31.12.2023 var på 43 % som er en økning fra 36 % i 2022. I toppledergruppen har vi en kvinneandel på 50 % og på regionledernivå en kvinneandel på 46 %. Det henvises til vår aktivitets- og redegjørelsesplikt for 2023 for flere detaljer om vårt arbeid for likestilling og mot diskriminering.

Totalt sykefravær i konsernet var 5,5 % for 2023 som er en nedgang fra 6,4 % i 2022. Det har vært jobbet aktivt for å redusere sykefraværet.

Turnover i selskapet var 6,8 % for 2023 som er en nedgang fra 10,1 % i 2022.

Vi jobber kontinuerlig med kompetanseutvikling gjennom oppdrag, initiativ fra våre 23 fagsjefer og Asplan Viak-skolen. Digitale møter gjør det lett å ha uformelle faglige

morgenkaffer og mer omfattende kurs på tvers av kontorene. Et eksempel er en intern kursserie for våre planleggere om ulike tema innen bærekraft.

Vi har en egen gruppe, Ung i AV, for unge ansatte under 36 år. Dette er en møteplass og et sted å henvende seg for de unge i firmaet. Gruppen ledes av et valgt styre som er de unges stemme i firmaet. Styret er aktive i markedsføring på universiteter og høyskoler.

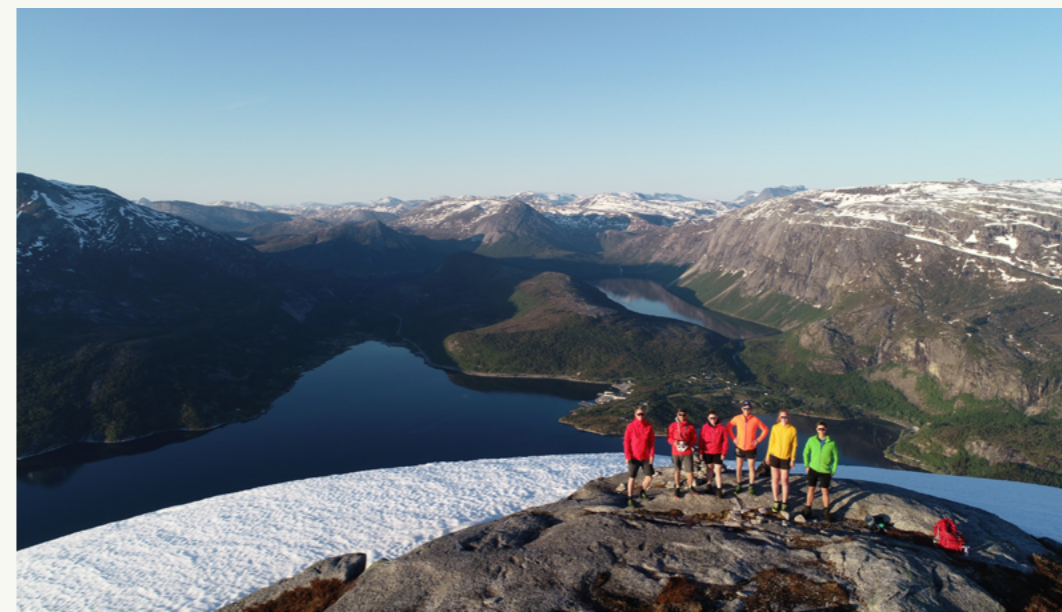
Vi er opptatt av god folkehelse og trivsel hos våre ansatte. Derfor har vi et aktivt bedriftsidrettslag, ulike sosialkomiteer og god helseforsikring som inkluderer tilbud om psykologisk førstehjelp. Sosialkomiteene driftes av engasjerte medarbeidere som gir et viktig bidrag til fellesskapet i Asplan Viak.

Asplan Viak støttet i 2023 den nasjonale TV-aksjonen til Redd Barnas arbeid for å gi en fremtid til krigens barn. Selskapet donerte penger per kilometer en medarbeider gikk eller jogget sammen med kolleger. I tillegg til å støtte en veldig god sak bidro aksjonen til fellesskap og mosjon.

Alle kontorene i firmaet har et budsjett for å støtte lokale initiativ som er samfunnsnyttige og har en forankring i sosial- og miljømessig bærekraft.

Mennesker - hovedinnsats 2024-25

- I 2024 vil vi følge opp medarbeiderundersøkelsen med fokus på psykisk helse og fordeling av arbeid i og mellom grupper. Det skal også jobbes med å redusere sykefraværet ytterligere.
- Det vil bli iverksatt et nytt konsept for karriereplanlegging og et nytt digitalt system for Asplan Viak skolen.
- For øvrig vil det bli arbeidet med innfasing av de nye rapporteringskravene om sosial bærekraft i Bærekraftsdirektivet, European Sustainability Reporting Standards, og taksonomien.



Utvikle og dele kunnskap om bærekraft



Foto: Geir Møgedal, Asplan Viak

Et av Asplan Viaks strategiske mål er å være en kompetansebasert, lærende organisasjon som aktivt utvikler og deler ny innsikt. I 2023 utgjorde oppdrag innen innovasjon og FoU 3,1 % av nettoomsætningen.

Vi deltar med kunnskap i FoU-prosjekter som setter søkelys på bærekraftig samfunnsutvikling, og vi jobber systematisk med innovasjon gjennom vår egen innovasjonsportal.

Dette kapittelet gir et innblikk i noen av våre aktiviteter fra 2023.

Innovasjonsportalen

Vi jobber kontinuerlig med å utvikle tjenester og produkter. For å fange opp ideer og styre innovasjonsaktiviteter har vi et felles rammeverk i selskapet og en nettportal der vi melder initiativ og deler resultater.


Innovasjon i Asplan Viak omfatter både forbedring av eksisterende prosesser, og nye løsninger, tjenester og produkter.

Ved utgangen av 2023 var 245 ideer registrert i innovasjonsportalen, de aller fleste med et bærekraftperspektiv, og vi ser at det systematiske arbeidet gir resultater.

To av våre største skaleringspiloter fra innovasjonsportalen handler om klimaregnskap og ombruk:

Klimakost

Et verktøy utviklet for å beregne totalt klimautslipp fra virksomheter i et livsløpsperspektiv. Eksisterende regnskapsinformasjon benyttes til å raskt skape et oversiktsbilde over hvilke aktiviteter som bidrar mest til virksomhetens klimafotavtrykk.

[Besøk klimakost.no](https://www.klimakost.no) 

Delio

En digital løsning som effektiviserer kartlegging, prosjektering og logistikk for ombruksvarer. Uviklet og brukertestet av våre rådgivere i over 100 prosjekter; bygger på erfaring med de behov som oppstår i alle faser av et ombruksprosjekt.

[Besøk delio.no](https://www.delio.no) 

FoU-prosjekter

Vi deltar i spennende, eksternt finansierte forskningsprosjekter med gode samarbeidspartnere. Et utdrag av prosjekter fra 2023:

- [Integrert planlegging av nullutslippsområder - INTO-ZERO.](#) Flere detaljer om dette prosjektet er gitt i neste avsnitt.
- [Forskningscenter for nullutslippsområder i smarte byer - FME ZEN.](#)
- Tverga sitt prosjekt «[En morsom omvei](#)» med hensikt å skape flere kreative nærmiljøanlegg som fremmer bevegelse på nye og morsomme måter.
- [Sirkulære jordblandinger i Regjeringskvartalet.](#) Forskere og næringsliv har gått sammen om å gjøre avfall fra bygg og anlegg om til klimapositive jordblandinger som kan brukes på blågrønne tak og i landskap på bakken. [Sluttrapporten for prosjektet kan leses her.](#)
- [Demeter.](#) Prosjektets formål er å bidra til økt digitalisering av landbruket ved å integrere praktisk kunnskap og erfaring med digital informasjon fra sensornettverk for å bedre kvalitet og effektivitet innen matproduksjon.



Foto: Geir Møgedal, Asplan Viak

Et innblikk i prosjektet INTO-ZERO

Gjennom [INTO-ZERO](#) har vi, sammen med 12 partnere, utviklet nye, kartbaserte verktøy for energi- og klimaplanlegging. Verktøyene skal hjelpe kommuner og utviklere til å ta de riktige valgene tidlig når et område skal utvikles, for å planlegge byer og områder med minimalt klimagassutslipp i et livsløpsperspektiv.

Prosjektet er tverrfaglig og har sett på løsninger innen bygg og materialbruk, mobilitet, infrastruktur og energiforsyning. Samtidig har det vært satt søkelys på gode stedskvaliteter og utvikling av attraktive områder hvor folk vil trives, og hvor løsningene er økonomisk bærekraftige.

Asplan Viak har ledet innovasjonsprosjektet fra 2021 til avslutning av prosjektet vinteren 2024. Det har vært et givende prosjekt hvor samarbeidet mellom partnerne med ulike perspektiver har resultert i nyttige verktøy som kan benyttes av mange aktører.

Et av verktøyene som nå er tatt i bruk i flere oppdrag er et verktøy for energianalyse på områdenivå. Eksempelvis har Asplan Viak på oppdrag for Miljøstiftelsen Zero gjort en energianalyse for kommunene Sarpsborg og Fredrikstad, for å vurdere hvordan energi-effektivisering og lokal energiproduksjon kan dempe presset på strømmettet i regionen.

Analysemetoden er fleksibel med tanke på videre utvikling og detaljering, og kan utvides til å gjøre tilsvarende analyser på nasjonalt nivå. Den gjør det mulig å analysere behovet for energieffektivisering i et bygg i detalj, og viser konkrete muligheter for lokal energiproduksjon. Fordelen er at man både sted- og tallfester hvilke tiltak som behøves.

Bærekraftsverktøyet SØM

Et verktøy som ble utviklet under INTO-ZERO er Bærekraftsverktøyet SØM, som gir en skreddersydd oversikt over miljømessig, sosial og økonomisk bærekraft i et prosjekt. Verktøyet hjelper med å:

- Få oversikt over relevante bærekraftstemaer i tidligfase
- Lage og følge opp bærekraftsstrategier
- Synliggjøre og visualisere arbeid med bærekraft, og bidra til en god dialog mellom ulike interessenter
- Evaluere prosjekter og sammenlikne alternativer

- [Les om analyseverktøyet](#)
- [Besøk prosjektnettsiden](#)

INTO ZERO-deltagerne:

Trondheim, Bodø og Melhus kommuner, Kaldnes AS, Tensio, Trønderenergi, Stakraft varme, Bodø energi, Energima, Optiview, Aneo og SINTEF Community.

Dele kunnskap i nettverk og seminarer

I tillegg til å samarbeide med våre kunder og forskingspartnere lærer vi fra og deler innsikt om bærekraft med andre gjennom ulike nettverk.

I 2023 har vi deltatt i følgende nasjonale nettverk:

- United Nations Global Compact Norge
- Klimapartnere
- Næring for klima
- NHOs forum for bærekraft
- Nasjonal kunnskapsarena for ombruk i byggebransjen

Vi liker også å dele vår kunnskap i uformelle seminarer. I 2023 arrangerte vi 24 frokostmøter og lignende arrangementer på våre kontorer fra nord til sør. Arendalsuka var også et høydepunkt og det ble fullt hus og gode diskusjoner på Arendalskontoret vårt. Vi løftet vi fram aktuelle temaer som grønn energi, mobilitet i byer, bergvarme, klimaregnskap, og ikke minst hvordan kommuner kan ta vare på natur under press ved hjelp av arealnøytralitet og naturregnskap.

Takk til alle som deltok på våre arrangementer!





asplan viak